

Training Omgaan met de verschillende rollen van de bestuurder

[Inschrijven](#)

Doelgroep:

Burgemeesters en locoburgemeesters

Doelen:

De vakbekwaamheid versterken in het omgaan met de verschillende rollen van de bestuurder

Startniveau:

De deelnemers hebben minimaal de basisopleiding Crisisbeheersing voor bestuurders gevolgd

Methodiek:

De opleidingen, trainingen en oefeningen van Cuijpers Consultancy bv zijn prestatie-, praktijk- en competentiegericht. Met behulp van audiovisuele hulpmiddelen krijgen de deelnemers onmiddellijk feedback.

Tijdens de training Omgaan met de verschillende rollen van de bestuurder komt onder andere de onderstaande vragen (met antwoorden) aan bod:

- Wanneer kiest een bestuurder voor welke rol?
- Hoe combineert een bestuurder twee of meer rollen?
- Aan welke rol(len) geeft een bestuurder de hoogste prioriteit?
- Kan een bestuurder één of meer rollen delegeren? Zo ja, wanneer juist wel en wanneer niet?

Tijdens deze training komen de diverse leiderschapsstijlen en -vaardigheden aan bod, uiteraard in relatie tot de verschillende rollen van de bestuurder. De basiskennis van crisisbesluitvorming (onder andere autoriteitsbesluit, meerderheidsbesluit, minderheidsbesluit) komt ook aan bod, opnieuw in relatie tot de verschillende rollen van de bestuurder.

Wij baseren onze training Omgaan met de verschillende rollen van de bestuurder op de laatste inzichten en illustreren de lesstof met veel voorbeelden uit de praktijk. Mochten nieuwe voorbeelden bij rampen en crises zich voordoen, dan nemen wij deze onmiddellijk op in deze training.

Uw docent/trainer:

Seniortrainer van Cuijpers Consultancy bv (uitgangspunt is mr. William M. Cuijpers)

Deelnemers:

Maximaal 8 personen per sessie

Het programma/wat leert u?

(wijzigingen voorbehouden)

1. De verschillende rollen (7 B's) van de bestuurder bij rampen en crises
2. Het belang van schakelen tussen rollen en combineren van rollen
3. Prioritering van rollen
4. Delegeren van rollen
5. En nu aan de slag.....